

IA, normes IFAC, femmes, Profession comptable francophone

En une journée à Djerba, la FIDEF a abordé trois chantiers — l'intelligence artificielle, la révision des SMO de l'IFAC et la place des femmes dans la profession. Trois sujets, un même fil rouge : la force de la francophonie comptable réside dans la mutualisation.

Le 22 mai 2026, à Djerba, la Journée Technique de la FIDEF a tracé, en une journée, la feuille de route de la profession comptable francophone autour de trois chantiers : l'intelligence artificielle, la mise à jour des obligations des membres de l'IFAC (SMOs), et la place des femmes dans la profession. Trois sujets en apparence éloignés, mais traversés par un même fil : aucune organisation ne relèvera seule ces défis — la réponse sera mutualisée, ou elle sera faible.

1. L'intelligence artificielle : utiliser sans perdre le contrôle

Du message du Président de l'IFAC, Jean Bouquot, au décryptage de l'AI Act et aux démonstrations en direct d'Abdoulaye Goumbele, la session IA a posé un cap clair.

La règle d'or : l'IA généraliste « pour réfléchir », l'IA spécialisée « pour produire » — jamais l'inverse, et jamais de livrable final généré par une IA généraliste. Deux dates structurent l'agenda en Europe (formation obligatoire et, au 2 août 2026, sanctions de l'AI Act, avec effet extraterritorial). Et un avertissement peu connu : la « corruption silencieuse » des documents (25 % du contenu altéré après vingt itérations, selon Microsoft Research). Côté belge, le Président de l'ITAA, Emmanuel Degrevé, a défendu l'« intelligence collective » : mutualiser, au niveau des instituts, ce qu'aucun cabinet isolé ne peut porter.

2. Les SMO révisées : la qualité comme langage commun

Présentée par Darlène Nzorubara (IFAC), la révision des Déclarations des Obligations des Membres (en vigueur depuis le 1er avril 2026) actualise sept normes sans en changer la structure. Deux messages pour les ordres francophones : l'évaluation repose sur les « moyens adéquats » — à défaut d'autorité directe, démontrer plaidoyer, formation et influence, la réalité communautaire (OHADA) étant prise en compte —, et la durabilité devient un fil rouge transversal (formation, éthique, audit, reporting financier et secteur public). L'objectif affiché : « démontrer des progrès dans le temps, pas la perfection ».

3. Les femmes dans la profession : du vivier au titre

Lancée par Jean Bouquot et portée par un panel international (France, Québec, Tunisie, PAFA, IFAC), l'initiative « Femmes Experts-Comptables » de la FIDEF (Vision 2030) a dressé un constat partagé : un vivier féminin abondant, mais une déperdition entre le stage et le titre (en Tunisie 15,8 % d'EC femmes ; en France 47 % de la profession). Les leviers : mentorat et modèles, financement du stage, action dès l'université, et collaboration régionale (IFAC « Living Forward », PAFA « Forum for Women in Accountancy »). Le mot de la fin : « hommes et femmes sont complémentaires » — et la FIDEF compte sur ses membres pour créer des associations nationales pour relayer l'initiative et la rendre durable.

Un dénominateur commun : l'intelligence collective francophone

Qu'il s'agisse de cadrer l'IA, adopter des normes de qualité ou ouvrir la profession aux femmes, la même conviction s'est imposée à Djerba : la force de la francophonie comptable réside dans le partage :

- mutualiser des chartes et des fiches pratiques pour l'IA,
- s'appuyer sur les organismes régionaux pour la mise en œuvre des SMOs de l'IFAC,
- faire émerger des associations et des « role models » pour les femmes.

C'est, à chaque fois, faire de l'expérience de chacun le point de départ de tous. C'est précisément la raison d'être de la FIDEF, et une invitation, pour chaque organisation membre, à transformer ces travaux en actions chez elle.

LES TROIS CHANTIERS DE LA JOURNÉE FIDEF

- ▶ IA : « réfléchir / produire », transparence et formation (AI Act au 2 août 2026), vigilance sur la « corruption silencieuse », et intelligence collective.
- ▶ SMOs : sept normes révisées (1er avril 2026), logique des « moyens adéquats », durabilité transversale, progrès plutôt que perfection.
- ▶ Femmes EC : combler la déperdition stage → titre par le mentorat, le financement et les modèles ; associer les hommes ; créer des associations nationales.
- ▶ Le fil rouge : mutualiser au niveau francophone ce qu'aucun acteur isolé ne peut porter seul.

Cet article de synthèse s'appuie sur les supports et la transcription intégrale des séances de la Journée Technique des Réunions de la FIDEF (Djerba, 22 mai 2026) : session IA, présentation IFAC sur les SMO, et lancement de l'initiative « Femmes Experts-Comptables ».